

PETIÇÃO INICIAL - RECLAMAÇÃO TRABALHISTA

EXCELENTÍSSIMO(A) SENHOR(A) DOUTOR(A) JUIZ(A) DO TRABALHO DA ____ VARA DO TRABALHO DE

RECLAMANTE: _____

NACIONALIDADE: _____

ESTADO CIVIL: _____

PROFISSÃO: _____

DOCUMENTO DE IDENTIDADE (RG): _____

CPF: _____

CTPS Nº: _____ SÉRIE: _____ UF: _____

PIS/PASEP: _____

DATA DE NASCIMENTO: ____/____/____

ENDEREÇO COMPLETO: _____

TELEFONE: _____

E-MAIL: _____

RECLAMADA: _____

CNPJ: _____

INSCRIÇÃO ESTADUAL: _____

ENDEREÇO COMPLETO: _____

RAMO DE ATIVIDADE: _____

I - DOS FATOS

DATA DE ADMISSÃO: ____/____/____ DATA DE DEMISSÃO: ____/____/____

FUNÇÃO: _____ ÚLTIMO SALÁRIO: R\$ _____

1. O Reclamante foi admitido pela Reclamada para exercer a função acima mencionada, tendo prestado serviços de forma contínua, habitual e subordinada, conforme contrato de trabalho a ser anexado.
2. Durante a vigência do contrato, laborou em jornada habitual de segunda a sexta-feira, das ____ às ____ horas, com intervalo para descanso e alimentação.
3. A Reclamada não efetuou corretamente o pagamento das horas extras, adicionais e verbas rescisórias, conforme será demonstrado a seguir.
4. O Reclamante foi dispensado sem justa causa, porém a Reclamada deixou de pagar as verbas rescisórias devidas, tais como aviso prévio, férias proporcionais, 13º salário,

saldo de salário, FGTS com multa de 40%, entre outras.

II - DOS FUNDAMENTOS JURÍDICOS

5. A presente reclamação encontra amparo legal na Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, bem como na Constituição Federal, especialmente nos artigos que garantem os direitos trabalhistas e a dignidade do trabalhador.
6. O Reclamante faz jus ao pagamento das horas extras laboradas além da jornada legal, com adicional mínimo de 50%, conforme artigo 7º, inciso XVI, da Constituição Federal, e artigos 58 e 59 da CLT.
7. O atraso no pagamento das verbas rescisórias configura infração ao artigo 477 da CLT, ensejando multa prevista no § 8º do mesmo artigo.
8. O não recolhimento do FGTS e da multa de 40% deve ser reparado, nos termos do artigo 18, § 1º, da Lei nº 8.036/90.

III - DAS PROVAS

9. O Reclamante pretende provar o alegado por todos os meios de prova em direito admitidos, **em especial:**
 - Documental;
 - Testemunhal;
 - Pericial, caso necessário;
 - Inspeção judicial;
 - Depoimento pessoal da Reclamada.

IV - DOS PEDIDOS

10. Diante do exposto, requer:

- a) A citação da Reclamada para responder aos termos da presente reclamação, sob pena de revelia e confissão;
- b) O reconhecimento do vínculo empregatício e suas condições;
- c) O pagamento das horas extras laboradas, acrescidas do adicional legal, com os respectivos reflexos em férias, 13º salário, FGTS, repouso semanal remunerado e demais verbas;
- d) O pagamento das verbas rescisórias devidas, tais como aviso prévio, férias proporcionais + 1/3, 13º salário proporcional, saldo de salário e demais verbas trabalhistas;

e) A condenação da Reclamada ao recolhimento do FGTS devido durante o contrato, acrescido da multa de 40%;

f) A aplicação da multa prevista no artigo 477, § 8º da CLT pelo atraso no pagamento das verbas rescisórias;

g) A condenação da Reclamada ao pagamento de indenização por danos morais decorrentes da conduta ilegal e abusiva;

h) A concessão dos benefícios da justiça gratuita;

i) A condenação da Reclamada ao pagamento de honorários advocatícios;

j) A produção de todas as provas admitidas em direito;

V - DO VALOR DA CAUSA

11. Dá-se à causa o valor de R\$ _____ para efeitos legais.

Nestes termos,

Pede deferimento.

_____, ____ de _____ de _____

Local e data

Advogado(a)

OAB/UF nº _____

Fonte original deste documento:

<https://documentos-jus.com/peticao-reclamacao-trabalhista/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://documentos-jus.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.