

JUSTIFICATIVA DE AUSÊNCIA

À

EXCELENTÍSSIMO(A) SENHOR(A) DIRETOR(A) / GERENTE / RESPONSÁVEL,

Eu, _____, brasileiro(a),
portador(a) do CPF nº _____, RG nº _____, residente e
domiciliado(a) à _____, venho por meio desta
apresentar justificativa pela ausência ocorrida no dia ___/___/_____, conforme as razões a
seguir expostas:

1. IDENTIFICAÇÃO DO AUSENTE

Nome completo: _____

Cargo/Função: _____

Setor/Departamento: _____

2. MOTIVO DA AUSÊNCIA

Descrever detalhadamente o motivo da ausência, informando as circunstâncias e fatos relevantes que a justificam, tais como:

- Doença ou problema de saúde (anexar atestado médico se houver);
- Compromissos legais ou judiciais;
- Falecimento ou questões familiares graves;
- Problemas de transporte ou força maior;
- Outras justificativas plausíveis e comprováveis.

3. PERÍODO DE AUSÊNCIA

Data(s) e horário(s) da ausência: _____

4. COMPROMISSO DE REPOSIÇÃO OU MEDIDAS ADICIONAIS

Comprometo-me a repor as horas/dias não trabalhados conforme normas internas da empresa, ou a realizar as medidas que forem necessárias para minimizar os impactos da ausência.

5. ANEXOS

Segue anexo(s) documento(s) comprobatório(s) da justificativa: _____

Por todo o exposto, solicito que esta justificativa seja aceita e arquivada, não gerando descontos salariais ou outras penalidades.

Sem mais para o momento, agradeço a atenção e coloco-me à disposição para quaisquer esclarecimentos.

Local e Assinatura do(a) Justificante

Setor responsável (assinatura e carimbo, se aplicável)

Data

OBSERVAÇÃO: Esta justificativa será analisada conforme a política interna da empresa e legislação vigente.

Fonte original deste documento:

<https://documentos-jus.com/justificativa-de-ausencia/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://documentos-jus.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.