

# CARTA DE DEMISSÃO SEM JUSTA CAUSA

À

EMPRESA: \_\_\_\_\_

CNPJ: \_\_\_\_\_

ENDEREÇO: \_\_\_\_\_

Eu, \_\_\_\_\_, portador(a) da Carteira de Trabalho nº \_\_\_\_\_,

Série \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, residente e domiciliado(a) à \_\_\_\_\_,

DECLARO que, por meio desta carta, estou sendo demitido(a) sem justa causa, conforme comunicação formal da empresa acima mencionada.

## 1. DOS FATOS

O presente desligamento ocorreu sem que tenha havido qualquer motivo que configure justa causa, estando o empregado à disposição para cumprir o aviso prévio conforme legislação vigente ou receber a indenização correspondente.

## 2. DOS DIREITOS DO EMPREGADO

**Em razão da demissão sem justa causa, o empregado faz jus a:**

- **Aviso prévio indenizado ou trabalhado, conforme escolha do empregador;**
- **Saldo de salário dos dias trabalhados no mês da demissão;**
- **Férias vencidas e proporcionais acrescidas de 1/3 constitucional;**
- **13º salário proporcional;**
- **Levantamento do FGTS depositado durante o contrato, com multa rescisória de 40%;**
- **Seguro-desemprego, conforme requisitos legais;**
- **Demais verbas rescisórias previstas na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).**

## 3. DAS OBRIGAÇÕES DA EMPRESA

**A empresa deverá fornecer:**

- **Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT);**
- **Guias para saque do FGTS e habilitação no seguro-desemprego;**
- **Comprovante de pagamento das verbas rescisórias;**
- **Comunicação de Dispensa ao sindicato da categoria e ao Ministério do Trabalho.**

## 4. DAS PENALIDADES POR DESCUMPRIMENTO

O não cumprimento das obrigações rescisórias pela empresa pode acarretar multas e ações judiciais cabíveis, conforme previsto na legislação trabalhista.

## 5. DO RECONHECIMENTO DA DEMISSÃO

Declaro que recebi esta comunicação formal de demissão sem justa causa e estou ciente dos meus



Fonte original deste documento:

<https://documentos-jus.com/demissao-sem-justa-causa/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://documentos-jus.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.  
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.  
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.