

AVISO DE FÉRIAS

À

EMPREGADO(A): _____

CPF nº: _____

CTPS nº: _____ Série: _____ UF: _____

Função: _____

EMPREGADOR: _____

CNPJ nº: _____

Endereço: _____

Prezado(a) Senhor(a),

Em conformidade com o artigo 136 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), e considerando o direito adquirido ao período de férias,

comunicamos que suas férias serão concedidas conforme as informações abaixo:

Período aquisitivo das férias: _____

Período de gozo das férias: _____

Quantidade de dias concedidos: _____ dias

O referido período de férias será gozado conforme o artigo 134 da CLT, respeitando o intervalo mínimo entre períodos.

Informamos que o pagamento das férias será efetuado nos termos do artigo 145 da CLT, com acréscimo de um terço constitucional sobre o salário normal, e deverá ocorrer até dois dias antes do início do período de descanso.

Durante o período de férias, o empregado estará dispensado de suas atividades laborais, conforme previsto na legislação vigente.

Solicitamos que, caso haja necessidade de ajuste quanto às datas indicadas, entre em contato com o departamento de Recursos Humanos com antecedência mínima razoável.

Este aviso é emitido com a finalidade de cumprir rigorosamente a legislação trabalhista e garantir o direito do empregado ao descanso remunerado.

Atenciosamente,

Assinatura do Empregador / Representante Legal

Assinatura do Empregado

Observações:

Local: _____

Data: _____

Este documento é emitido em duas vias de igual teor e forma, ficando uma via com o empregado e outra arquivada junto ao empregador.

Recursos Humanos

Fonte original deste documento:

<https://documentos-jus.com/aviso-de-ferias/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://documentos-jus.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.